



# つかむ株式会社 SDGs宣言

当社は、「意欲的な社員が思う存分にその能力を発揮できる場づくりや社員のチャレンジを大切にします。自身の喜びやお客様へ喜びを提供し、夢・希望・未来・幸せを掴むTSUKAMU groupです。」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年12月28日

つかむ株式会社

代表取締役 中越 清文



## 重点項目(ターゲット2030)

### お客様の心を掴む食事の提供

目配り・気配り・心配りを意識した接客や、地元の新鮮な食材を使った料理の提供を通じて、お客様の心を掴める食事を提供します。これからも皆さまから親しまれ必要とされる企業を目指します。

#### 【主な取り組み】

地元食材・地域特産品の使用、地域と連携したメニューの開発、ステークホルダーとの対話、HPやインスタグラム等による正確な情報発信



### 環境への配慮

電力使用量やガス使用量など事業活動におけるエネルギー使用量の削減に努め、環境負荷の低減に貢献します。限りある資源を大切に、更なる食品ロス削減に取り組みます。

#### 【主な取り組み】

食品ロス削減への取り組み(持ち帰りパックの利用、仕入調整、顧客への呼びかけ等)、照明のLED化、廃棄物の分別、リサイクル、ペーパーレス化



### 自らの夢を掴む職場づくり

キャリアアップ制度や資格取得支援など人材育成を通じて、自らの夢を掴めるようサポートします。社員のチャレンジを大切に、社員一人ひとりが持てる能力を最大限に発揮できる職場を目指します。

#### 【主な取り組み】

キャリアアップ制度の確立、資格取得支援(全額会社負担)、ハラスメント対応、定期的な個人面談の実施、育児休暇などへの柔軟な対応



### 健全な組織体制の構築

経営の透明性や公正性を高め、健全な組織体制の構築に取り組みます。また、リスクマネジメントの強化やコンプライアンスの徹底に努め、更なる企業価値の向上を目指します。

#### 【主な取り組み】

経営理念の明文化、キャリアアップ制度による権限の明確化、コンプライアンス徹底、公正な取引の遵守



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。